

LECTORAAT ORGANISATIE VAN ZORG EN DIENSTVERLENING

EVIDENCE

**HANDBOEK EBP VOOR
ZORGTEAMS IN
VERPLEEGHUIZEN**

GERDA BOS – DOCENT

MARLEEN LOVINK – ONDERZOEKER

WIE IS WIE?



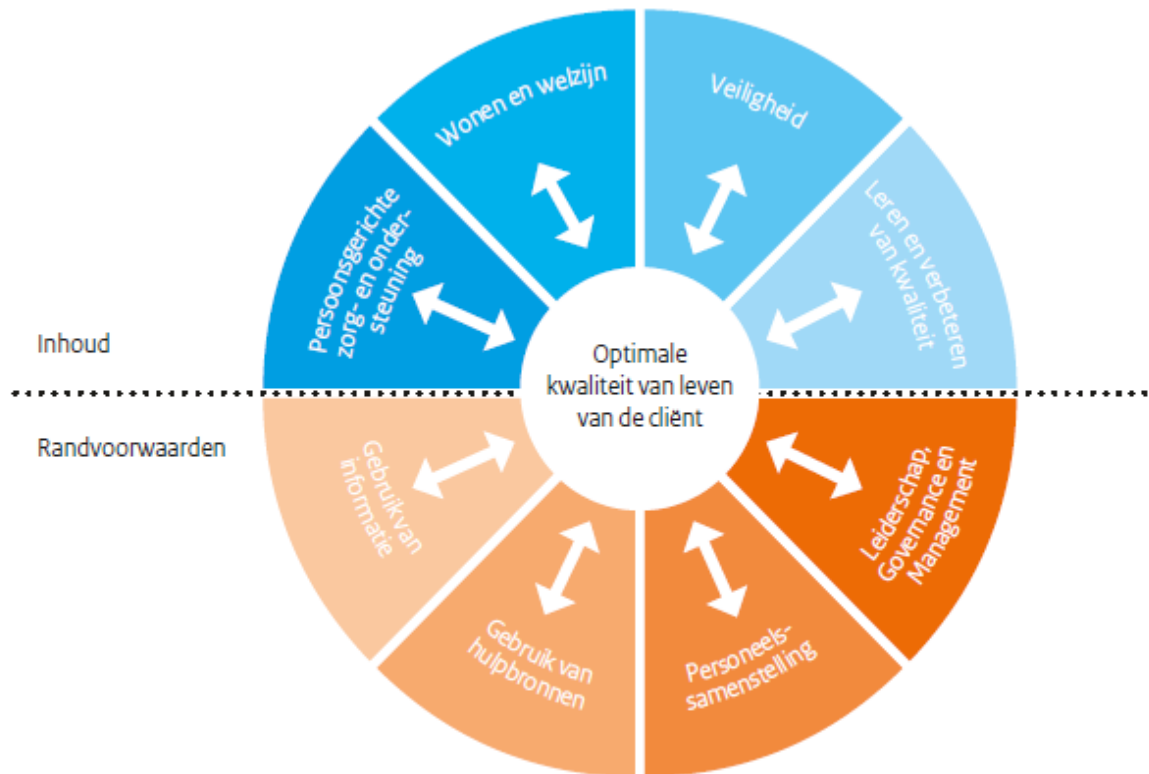
MOOIE VOORBEELDEN

- Bewustwording
- Waarde toevoegen aan
 - Cliënten
 - Professionals én
 - Organisatie

EVIDENCE – AANLEIDING

- Verzorgenden (mbo niveau 3)
- Complexiteit van zorg
- Rituelen

KWALITEITSKADER VERPLEEGHUISZORG



Figuur 1: Integraal model voor dynamisch en ontwikkelingsgericht werken aan kwaliteit verpleeghuiszorg

EVIDENCE – DOEL

Het verbeteren van de **EBP cultuur** in zorgteams in verpleeghuizen



EVIDENCE – EBP



EVIDENCE – OPZET

- 4 verpleeghuisorganisaties met ieder 3 of 4 teams
- Actieonderzoek door Practice Development*
 - Interne en externe coaches
 - Basiszorgthema
 - Casuïstiek besprekingen



*Munten et al. 2012

EVIDENCE – VOORBEELD!

[https://video.han.nl/P2G/Player/Player.aspx?id=bRD06f&
_ga=2.138356016.1246159314.1574669748-
356090649.1567075383](https://video.han.nl/P2G/Player/Player.aspx?id=bRD06f&_ga=2.138356016.1246159314.1574669748-356090649.1567075383)

EVIDENCE – METINGEN

Meting	Meetinstrument	Doelgroep
Beïnvloedende factoren van EBP Onderzoeksinfrastructuur	Barriers Scale	Hbo-verpleegkundigen
	Interviews	Managers en zorgverleners
Leiderschap	LPI + interviews	Interne coaches
	Focusgroep interview	Zorgteams
Houding, kennis, vaardigheden en toepassen van EBP	EBPQ	Interne coaches en zorgteam
	EBPAS	Interne coaches en zorgteam
Cliënttevredenheid	CQ-index of soortgelijke vragenlijst	Cliënten of naasten

Daarnaast ook metingen op de
basiszorghthema's door de teams zelf!

EVIDENCE – RESULTATEN

- EBP-cultuur groeiende
- De cultuur is **meer open** geworden
- Ervaren **barriérs zijn afgenomen**
- De interne coaches en zorgmedewerkers lijken te zijn **gegroeid in hun leiderschapsvaardigheden**
- Cliënten bleven onveranderd **tevreden** over het verpleeghuis

EVIDENCE – LEERPUNTEN



EVIDENCE vragenlijst voor hbo-niveau en hoger

Deel 3: Evidence Based Practice Questionnaire

Onderstaande vragen hebben betrekking op uw zorgverlening aan individuele cliënten in het afgelopen jaar. Hoe vaak heeft u hierbij het volgende gedaan in situaties waarin u niet precies weet of voldoende hoe te handelen? Kies bij elk onderdeel één antwoord aan dat het meest op u van toepassing is.

1. Een heldere vraag geformuleerd als begin van het proces om voor deze situatie kennis te verwerven:
Nooit Vaak
2. Het opsporen van relevant bewijsmateriaal op het moment dat u de vraag had geformuleerd:
Nooit Vaak
3. Het kritisch beoordelen van de gevonden literatuur aan de hand van criteria:
Nooit Vaak
4. Het koppelen van het nieuwe bewijs dat u had gevonden aan uw eigen expertise:
Nooit Vaak
5. Het koppelen van het nieuwe bewijs dat u had gevonden aan de voorkeuren van de cliënt:
Nooit Vaak
6. Het evalueren van de uitkomsten van de zorg die u verleende:
Nooit Vaak

EVIDENCE – LEERPUNTEN




SNEAK PEEK HANDBOEK

home English Deutsch zoeken contact

Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Over de HAN Voltijdopleidingen Deeltijdopleidingen Masteropleidingen Onderzoek en Advies



Projecten Publicaties Mensen Zwaartepunten Kennismaken

Zoeken op trefwoord


HAN.nl » Onderzoek » Een greep uit onze projecten en netwerken » Handboek EBP » Tools

Handboek EBP toolbox

Als je dit handboek stap voor stap doorwerkt, zul je merken dat gaandeweg verschillende tools worden aangereikt. Van essentiële instrumenten voor EBP tot filmpjes en cases. Hier vind je alles nog eens terug.

- Handboek EBP**
- Vorbereiding
 - Stap 1
 - Stap 2
 - Stap 3
 - Stap 4
 - Stap 5
 - Stap 6
- Tools**
 - Instrumenten
 - Hulpmiddelen
 - Literatuur
 - Filmpjes
 - Cases


Instrumenten



In dit handboek worden verschillende instrumenten gebruikt om EBP in je organisatie systematisch te implementeren en te borgen. Elk instrument heeft een ander doel.

[Lees verder ...](#)


Literatuur



Raadpleeg de volgende bronnen voor inspiratie en hulp bij het ontwikkelen van een EBP-cultuur.

[Lees verder ...](#)


Hulpmiddelen bij analyse



Bij de inventarisatie van belemmerende en bevorderende factoren in stap 2.2 kun je gebruik maken van één of meer hulpmiddelen.

[Lees verder ...](#)


Filmpjes



Nieuwsgierig naar hoe anderen ondersteunen bij de ontwikkeling van een EBP-cultuur en in welke context het past? We hebben een aantal deskundigen hierover geïnterviewd en zij vertellen over hun eigen ervaringen.

[Lees verder ...](#)


Cases




Lees ook de vier casebeschrijvingen van organisaties die hebben deelgenomen aan het project EVIDENCE 1.0.

[Lees verder ...](#)

Tools bij het handboek EBP



Vragen?
Neem gerust contact op via evidence@han.nl

Share | 

.....En door naar **EVIDENCE 2.0!**



‘EBP IS GROEIENDE IN
HET V&V-TEAM. IK
DENK DAT DIT VERDER
KAN GROEIEN DOOR
KENNIS UITWISSELING
TUSSEN DE
VERSCHILLENDE
DISCIPLINES.’

SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE
OVER EVIDENCE 1.0

EVIDENCE 2.0 – DOEL

Ontwikkelen van een **interprofessionele leer- en werkcultuur** ten behoeve van persoonsgerichte zorg

EVIDENCE 2.0

Elke dag samen nadenken over...
de best passende zorg voor de cliënt

PERSOONSGERICHTE ZORG

Levensverhaal staat centraal

Cliënten voelen zich thuis

Best passende bewijs

Oprechte aandacht van professionals

EVIDENCE 2.0 – OPZET

- 6 verpleeghuizen, elk 2 teams
- Actieonderzoek – Practice Development
- Interprofessionele team = alle professionals die op de afdeling werken → iedereen doet mee!
- ‘SAMEN LEREN VERBETEREN’
- Kwaliteitskader is uitgangspunt

EVIDENCE 2.0 – TIJDSPAD

- 1 sept 2019 – 1 mei 2020: voorbereidingen
- 1 mei 2020 – 1 mei 2022: ontwikkelen interprofessionele leercultuur op de deelnemende afdelingen
- 1 mei 2022 – 1 september 2022 nametingen en door ontwikkelen handboek

EVIDENCE – HANDBOEK

www.han.nl/handboek-ebp

AAN DE SLAG!

Tweetallen

- Kies een factor die belemmerend is om EBP binnen het team/de organisatie waar jij werkzaam bent toe te passen
- Bespreek
 - het niveau van de belemmerende factor (cliënt, professional, team, organisatie)
 - welke bevorderende factoren behulpzaam kunnen zijn
 - welke strategie de belemmerende factor kan oplossen
- Maak een plan
- Geef een korte terugkoppeling

VRAGEN?



evidence@han.nl

marleen.lovink@han.nl

gerda.bos@han.nl